



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 18 अगस्त, 1998/२७ खावण, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार
स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग
अधिसूचना

शिमला-१७१००२, १५ जून, 1998

संख्या स्वास्थ्य-ए (3)-६९/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में नाई वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए, इस अधिसूचना से संबंध उपावन्व “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्लिटि नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में नाई वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्लिटि नियम, 1998 है।

(2) ये नियम, राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-२५/७०-II-एच०एण्ड एक०पी०, तारीख १५-१२-७३ द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश हैत्य एण्ड नैमिलो वैनफेयर क्लास-IV सर्विस (रैक्लिस्टमैट, प्रमोशन एण्ड सरटेन कंडोशनेज आफ सर्विस) रूल्ज, 1973 का एतद्वारा उम्दिस्तार तक नियमन किया जाता है, जहाँ तक ये नाई के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,
सी ० पी ० सुजपा,
अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव (स्वास्थ्य)।

उपायकार्य “क”

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश में नाई (बारबर) (श्रावणपत्रित) वर्ग-IV
के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

1. पद का नाम	नाई (बारबर)
2. पदों की संख्या	7 (सात)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (श्रावणपत्रित)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)	₹ 0 750 आरम्भ ₹ 0 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 38 वर्ष के मध्य :

परन्तु सीधो भर्तों के लिए आयु सीमा तद्यथा संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थे आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थे या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पाव नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनेक सूचित जालियों/अनुसूचित अन्तर्राज्यीय तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय हैं :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत्त निकायों

में आमेलन में पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, जोधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसों कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के द्वारा कर्मचारीवृद्ध को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् उन्हें ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक मैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्वित करने के लिए विभिन्न या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।
- (2) अन्यथा मुख्यमंत्री की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

(क) अनिवार्य :

मान्यता प्राप्त शिक्षा संस्थान/बोर्ड से प्राईमरी पाय होना चाहिए। बाल काटने/शेव बनाने का एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(ब) बान्धनीय ग्रहणार्थी :

हिमाचल प्रदेश की लृद्धियों, रोतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्त है।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक ग्रहणार्थी : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ग्राहक दें।

शर्तप्रतिग्रह ग्रहणार्थी भर्ती द्वारा

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थी प्रोन्नति को दशा में लागू होंगी या नहीं ?
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती ही पद्धति-भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पदनियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण को दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू महीं

४।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाइ निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पश्च में भारत सरकार द्वारा प्रतिक्रिया का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा परन्तु उसे नियुक्ति का प्रसनाव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति अन्य भर्ती प्राधिकरण एसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. ग्राहक

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर प्रनुसूनित जातियों/प्रनुसूनित जनजातियों/पिछड़ वर्गीयों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाचन जारी किए गए प्रनुदेशों के ग्रहण होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या वर्गितयों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H. P. Govt. Notification No. Health-A-(3)-69/96, dated 15-6-1998 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT**NOTIFICATION**

Shimla-2, the 15th June, 1998

No. Health-A-(3)-69/96.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Barbar Class-IV (Non-Gazetted) in the Local Audit Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Health and Family Department, Barbar Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh, Health and Family Welfare Department, Class-IV Services (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 notified *vide* this Department notification No. 1-25/70-II-H&FP, dated 15-12-73 are hereby repealed to the extent, these pertain to the post of Barbar.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the repaled rules under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or taken under these rules.

By order,

C. P. SUJAYA,
Additional Chief Secretary.

ANNEXURE "A"**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BARBAR (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH**

1. Name of the post
2. Number of posts

- Barbar
* * *
7 (Seven)

3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	750 with a start of Rs. 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable
6. Age for direct recruitment	<p>Between 18 years and 38 years :</p> <p>Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on <i>ad hoc</i> or on contract basis :</p> <p>Provided further that if a candidate appointed on <i>ad hoc</i> basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such <i>ad hoc</i> or contract appointment :</p> <p>Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :</p> <p>Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies:</p> <p>(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.</p>

	(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authorities in case the candidate is otherwise well qualified.
7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits.	(a) <i>Essential :</i> (i) Should be Primary pass from a recognised Institution. (ii) Should have one year experience in Hair cutting and shaving.
	(b) <i>Desirable Qualification :</i> Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?	(i) <i>Age :</i> Not Applicable (ii) <i>Educational Qualification :</i> Not Applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by direct recruitment
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	Not Applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Not Applicable
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable
14. Essential requirement for a direct recruitment.	A candidate for appointment to any service or post must be:— (a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with

the intention of permanently settling in India, or

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.